

# 控制与计算机工程学院教师年度考核方案（2018版）

第一条 为进一步深化人事制度改革，逐步建立起与高水平学院建设相适应、与绩效考核相挂钩的教师考核体系，调动广大教师的工作积极性和创造性，参照《华北电力大学专业技术岗位人员聘期考核及岗位聘任方案》（华电校人〔2018〕22号）和《华北电力大学科研教研工作量计分标准和绩效奖励调整方案》（华电校人〔2017〕20号），结合学院的实际情况，特制定本方案。

第二条 考虑学科之间发展基础和承担任务的差异，实行教师年度分类考核。分别制定科研为主型教师、教学科研并重型教师、教学为主型教师考核标准。标准见附件。

科研为主型教师积极承担高水平科学研究工作，重点是基础研究和重大项目、国际合作项目研究，做好技术转化和推广工作；教学科研并重型教师同时承担高水平科学研究和高质量教学工作，特别是我院工程技术和优势学科领域教师，更要进一步提高科学研究能力；教学为主型教师的主要职责是提升教学水平、推进教学改革、提高培养学生质量，并开展教学研究和科学研究工作。

第三条 为鼓励青年教师尽早确定自己方向，积极参与到重大项目、重大课题的研究中，来校不满七年的教师，在年度考核时应选择科研为主型或教学科研并重型考核标准。

第四条 学院成立由党、政负责人和有关人员组成的考核小组，组长由院长和党委书记共同担任。

第五条 教师考核结果分为优秀、合格和不合格三个等级。优秀

比例以人事处核定比例为准。

第六条 教师年度考核实行量化积分制，每种类别的考核标准均有最低量化指标。教研科研工作量分值和绩效分值按照《华北电力大学科研教研工作量计分标准和绩效奖励调整方案》(华电校人[2017]20号)的标准核算，学院自定奖励分值按照《控制与计算机工程学院自定量化分值标准》进行核算。

第七条 实行师德一票否决。广大教师要认真贯彻执行党的路线、方针和政策，拥护党的领导，忠诚党的教育事业，教书育人，为人师表，遵守党纪国法和学校的各项规章制度，认真履行岗位职责。

凡在考核中出现下列情况之一者，考核结果为不合格：

- 1、违反党的路线、方针、政策，造成不良影响者；
- 2、参加非法组织，宣扬封建迷信、歪理邪说者；
- 3、不服从学校或学院工作安排或消极怠工者；
- 4、教师教学质量综合评价与考核被认定为不合格者（以教学管理部门做出的评价结果为据）；
- 5、违反学校知识产权、学术道德规范相关规定或因工作失误给学校造成重大经济损失或严重损害学校声誉者；
- 6、受到党政警告及以上处分者，受到公安行政拘留、司法机关刑事处罚者。

第八条 加强本科教学基础地位，把为本科生上课作为教授基本岗位职责。学院教授每个考核年度内至少独立讲授一门本科生课程，学时数达到32学时以上。

第九条 所有教师均应参加年度考核，填写相关归档表格。为营造相对宽松的学术环境和发展空间，对正在从事重大项目研究的人员，经个人申请，学院审核同意，报科技处批准，年度考核视同合格。

新参加工作的教师(含调入教师)，第一学年的年度考核，不进行量化要求，但由学院负责进行教学科研能力考核。

对于未达到年度合格分值的教师，如有其它形式重要成果，可以提交代表作参与考核，由学院决定考核结果。

经人事处批准的脱产学习(含出国进修)、社会实践、病事假等人员，在年度考核中，可按不在岗时间减免分值后进行考核。

第十条 本方案未尽事宜由院务会负责解释。

控制与计算机工程学院

2018年8月

## 附件 1

## 控制与计算机工程学院科研为主型教师年度绩效考核标准

类别		合格分值		
		教学工作量+ 教研工作量+ 教研绩效分值+ 学院自定量化分值 总分值	教学 学时	科研工作量+ 科研绩效分值 总分值
教授	二级	100	32	800
	三级	100	32	700
	四级	100	32	600
副教授	五级	70	0	550
	六级	70	0	500
	七级	70	0	450
讲师	八级	50	0	400
	九级	50	0	350
	十级	50	0	300

## 附件 2

## 控制与计算机工程学院教学科研并重型教师绩效考核标准

类别		合格分值		
		教学工作量+ 教研工作量+ 教研绩效分值+ 学院自定量化分值 总分值	教学 学时	科研工作量+ 科研绩效分值 总分值
教授	二级	400	32	400
	三级	400	32	350
	四级	400	32	300
副教授	五级	300	32	250
	六级	300	32	200
	七级	300	32	150
讲师	八级	200	32	100
	九级	200	32	90
	十级	200	32	80

## 附件 3

## 控制与计算机工程学院教学为主型教师绩效考核标准

类别		合格分值		
		教学工作量+ 教研工作量+ 教研绩效分值+ 学院自定量化分值 总分值	教学 学时	科研工作量+ 科研绩效分值 总分值
教授	二级	900	32	0
	三级	800	32	0
	四级	600	32	0
副教授	五级	550	32	0
	六级	500	32	0
	七级	450	32	0
讲师	八级	300	32	0
	九级	300	32	0
	十级	300	32	0